

Instituto Internacional de Ministerios Cristianos
Certificación en Evangelismo Personal

Manual del curso

FORMAS EN QUE
PUEDE CRECER SU
IGLESIA MEDIANTE
LA COMPRESIÓN,
LA IDENTIFICACIÓN
Y EL USO DE LOS
DONES ESPIRITUALES.

*Dones
Espirituales:
Claves para
el Ministerio*

Por: Jonathan Kuntaraf, D. Min.
James Zackrison, D. Miss.



División Interamericana
Unión Puertorriqueña
Departamento de
Ministerio Personal



262

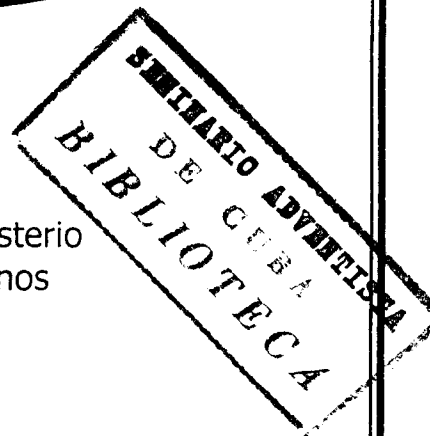
262
Kun.

Dones Espirituales: Claves para el Ministerio

006872

Formas en que
puede crecer su iglesia mediante la
compresión, la identificación y el uso
de los Dones Espirituales.

Manual del curso
CR101 Dones Espirituales: Claves para el Ministerio
Instituto Internacional de Ministerios Cristianos



Por:
Jonathan Kuntaraf, D. Min.
James Zackrison, D. Miss.



Ministerios Personales
División Interamericana

RECOMENDACIONES DE LA UNIDAD DE MINISTERIOS PERSONALES

1. Declaración Operacional de misión y propósito del Ministerio Personal

2a. Instituto Internacional de Ministerios Cristianos

POR CUANTO, hay una necesidad urgente de continuar ofreciendo adiestramiento y recursos a los miembros y pastores en el desarrollo e implantación de su discipulado pastoral, y

POR CUANTO, los "Institutos Internacionales de Ministerios Cristianos" han servido como organización sombrilla bajo la cual se pueden ofrecer distintos tipos de adiestramiento para equipar a los miembros laicos para el evangelismo, y

POR CUANTO, todavía hay algunas uniones y campos locales que no han implantado este sistema de adiestramiento para sus miembros, se

RECOMIENDA, que todos los directores de Ministerios Personales de las uniones, misiones, y asociaciones:

1. Promuevan la organización y el establecimiento del sistema de adiestramiento de laicos a través de los "Institutos Internacionales de Ministerios Cristianos" en todas las uniones, asociaciones, secciones e iglesias con el propósito de que las iglesias se conviertan en centros de adiestramiento para equipar a los miembros para actividades de evangelismo.
2. Trabajen juntos a los departamentos de Educación, Ministerial, Jóvenes y Ministerio Infantil, en la organización y coordinación de seminarios para los "Institutos Internacionales de Ministerios Cristianos."
3. Produzcan materiales de recurso basados en el currículo elaborado que satisfacen las necesidades del campo.

2b. Instituto Internacional de Ministerios Cristianos – Universidad Griggs

POR CUANTO, el Departamento de Escuela Sabática y Ministerio Personal de la Asociación General ha firmado un acuerdo con la Universidad Griggs para establecer los Institutos Internacionales de Ministerios Cristianos, y

POR CUANTO, muchos miembros laicos pueden obtener créditos universitarios tomando seminarios a través del Instituto Internacional de Ministerios Cristianos, se

RECOMIENDA, que los directores del Departamento de Ministerios Personales a todos los niveles promuevan la oportunidad de establecer este plan de modo que más miembros puedan ser adiestrados y obtengan créditos universitarios para su educación.

ÍNDICE

Capítulo 1		
¿Cuánto sabe usted acerca de los dones espirituales?		1
Capítulo 2		
Fundamento teológico		2
Capítulo 3		
Los creyentes tienen funciones y dones diferentes		5
Capítulo 4		
Descubriendo mis dones espirituales		7
Capítulo 5		
Manteniendo los dones espirituales constantemente ante la iglesia		9
Capítulo 6		
Los dones mencionados en la Biblia		11
Capítulo 7		
Cuestionario de dones espirituales		14
Capítulo 8		
Descripciones de los dones espirituales		23
Capítulo 9		
La distribución de los dones espirituales		27
Capítulo 10		
Cómo usar sus dones espirituales para desarrollar su propio ministerio personal		31

Capítulo 1

Dones Espirituales: Claves para el Ministerio Cuestionario

¿Cuánto sabe usted acerca de los dones espirituales?

1. C F Cada cristiano tiene por lo menos un don espiritual.
2. C F Los no creyentes tienen también dones espirituales.
3. C F La mayoría de los cristianos tienen todos los dones mencionados en el Nuevo Testamento.
4. C F Tenemos la libertad de escoger el don que queremos.
5. C F Hay un don en particular que tienen todos los cristianos.
6. C F Los creyentes tendrán que dar cuenta al Señor de la manera en que usan su(s) don(es).
7. C F Los dones espirituales indican el llamado de Dios a la vida de un creyente y el propósito de Dios para él o ella.
8. C F Todos los dones se enumeran en forma específica en las Escrituras.
9. C F Los dones que se usan sin amor pueden cumplir también los propósitos previstos por Dios.
10. C F Una personalidad no-cristiana puede anular la eficacia de los dones espirituales.

~u.wc{aw~,ewto teo~ór~í,co

A. Qué dice la biblia acerca de los dones espirituales

Existen cuatro fuentes de información principales en el Nuevo Testamento acerca de los dones espirituales:

1. 1 Pedro 4:10
2. Romanos 12:1-8
3. 1 Corintios 12
4. Efesios 4:1-16

Estos versículos se usarán en distintas ocasiones en esta sección a medida que busquemos respuestas para varias preguntas.

B. ¿Tienen los cristianos dones espirituales?

Busque los textos siguientes y llene los blancos. Se ha usado la *Versión Reina-Va/era* de 1960.

1 Pedro 4:10. "Cada - uno según _____ ,
minístrelo a otros, como _____ de la
multiforme gracia de Dios".

Romanos 12:1-6. Note particularmente el versículo 3. Primero, Pablo dice que no se supone que tengamos más "alto" concepto de nosotros mismos que el que debemos tener. Luego dice que debemos medirnos "conforme a _____ que Dios repartió a cada uno".

Vs. 4, 5 dicen cómo "medir" esa "fe". "Fe" en este texto se refiere no sólo a una cualidad espiritual personal, sino también a una medida de la función dentro del cuerpo corporativo de la iglesia.

V. 6 ¿Qué cosa "mide" su función en la iglesia?

C. Fundamento teológico para la doctrina de los dones espirituales

Elena White y los dones espirituales

1. "Dios ha colocado en la iglesia diferentes dones. Estos sonpreciados en sus respectivos lugares, y todos pueden desempeñar una parte en la obra de preparar a un pueblo para la pronta venida de Cristo". (*Obreros evangélicos*, p.481).
2. "Los sermones han tenido una gran demanda en nuestras iglesias. Los miembros han dependido de recitaciones desde el púlpito en lugar de depender del Espíritu Santo. Sin pedírselos ni usárselos, los dones espirituales otorgados a ellos han menguado hasta debilitarse". (*Mensajes selectos*, tomo 1, p. 127).
3. "Los pastores con frecuencia descuidan estos importantes ramos de la obra: la reforma pro salud, los dones espirituales, la dadivosidad sistemática y las grandes divisiones de la actividad misionera. Como resultado de sus esfuerzos, mucha gente puede aceptar la teoría de la verdad, pero el tiempo revela que hay muchos que no soportan la prueba de Dios". (*El evangelismo*, p. 256).

D. Responsabilidad de la Iglesia

1. Líderes para seleccionar a los dotados con dones
2. Iglesia para reconocer los dones espirituales
3. Sobresalientes ordenados para el ministerio
Resulta en un doble:
 - a. Extensión de la Palabra de Dios
 - b. Cultivo de discípulos
4. La experiencia de Felipe:
 - a. (En C.C.; la iglesia reconoce sus dones (Hechos 6:5)
 1. Sabiduría
 2. Ayudas
 - b. Ocupa diligentemente su ministerio (Hechos 8:5, 6)
 - c. (35 D.C.) Descubre que tiene otros dones (Hechos 8: 26-40)
 1. Evangelismo
 2. Milagros
 3. Sanidad
 - d. (Más tarde ese mismo año) Recibe más dones (Hechos 21: 8, 9)
 1. Profecía
 2. Conocimiento

- 3. Enseñanza
- e. (Para el 60 D.C.) Conocido por un don sobresaliente

E. El propósito

- 1. Equipar a los creyentes para la obra de servicio (Efesios 4: 11, 12)
 - a. Implicaciones para el ministerio:
 - 1. ¿Sobre quién recae la tarea de equipar al pueblo de Dios?
 - b. La edificación de toda la iglesia (Efesios 4: 12, 16)
 - c. La confirmación de los creyentes (Romanos 1:11)
 - d. La consolación de los creyentes (Romanos 1:12)
 - e. La eficacia de toda la iglesia (1 Corintios 12:7)
 - f. El crecimiento de la iglesia (Efesios 4:16)
 - g. La exaltación de Jesucristo (1 Pedro 4:7)
- 2. El desarrollo de los dones
 - a. Ejercitarlos
 - 1) No descuidarlos (1 Timoteo 4:14)
 - 2) Ponerlo en práctica (1 Timoteo 4:15)
 - 3) Usarlos fielmente (2 Timoteo 4:15)
 - b. Instrucción formal
 - c. El ministerio de los dones de hermanos cristianos (Romanos 1:11)
- 3. Delicia
 - a. "Lo he hallado"
 - b. Gran gozo y satisfacción
 - c. Confirmación de los dones por parte de la iglesia

L-os ci-e~evetes t~ewe>~ fu.we~owes ofowes of~ fe~e>tites

- A. Cada cristiano está dotado para algún ministerio; por lo tanto, todos los creyentes son ministros.
1. "Todos los cristianos están llamados al ministerio. Si usted no es un ministro, esta es otra manera de decir que usted no es cristiano", --Elton Trueblood
 2. "Porque de la manera que en un cuerpo tenemos muchos miembros, pero no todos los miembros tienen la misma función, ... De la manera que, teniendo diferentes dones, según la gracia que nos es dada, ... úsese" (Romanos 12: 4-6).
 3. "A cada uno le es dada la manifestación del Espíritu para provecho... Vosotros, pues, sois el cuerpo de Cristo, y miembros cada uno en particular... Ya que ansiáis la manifestación del Espíritu, procurad sobresalir en la edificación de la iglesia" (1 Corintios 12).
- B. La función de los pastores y maestros se explica claramente en el Nuevo Testamento: "Y él mismo constituyó a unos... pastores y maestros, a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo" (Efesios 4:11, 12).
- C. La iglesia local tiene todos los dones necesarios para el ministerio efectivo y el crecimiento. "Este hecho, el que cada cristiano tenga un don y por lo tanto una responsabilidad, y que no se haya pasado por alto a cristiano alguno, ni se haya dejado sin algún don, es fundamental para la doctrina de la iglesia en el Nuevo Testamento. El mismo debe transformar la vida de los cristianos y de las iglesias. Muchos líderes de iglesia se quejan de que la congregación carece de liderato laico dotado, y esta es excusa común para procurar poco. Pero las Escrituras se dirigen a cada iglesia local con las mismas palabras que Pablo usó para los corintios:
- "Vosotros sois el cuerpo de Cristo." Así, las Escrituras y las conjeturas de la iglesia están frecuentemente en desacuerdo unas con otras; las apariencias indican que la congregación está carente de dones, mientras que las Escrituras dicen: '¡No es así! Ustedes son el cuerpo de Cristo'. Si le tomamos la palabra a Dios, entonces

debemos creer que El ha dotado, o por lo menos está dispuesto a dotar, a cada iglesia local con todos los dones que necesita para la vida, la salud, el crecimiento y el ministerio". --John Stott

cap~t~c~o ~-

~escu.bi-í,ewclo wt.~s c(oin.es espí,i-~tu.a~es

A. Explore las posibilidades

Repase la lista de los dones espirituales en 1 Corintios 12, Romanos 12 y Efesios 4. Conozca las distintas posibilidades, de manera que tenga algo concreto que considerar a medida que continúa. Tome la prueba "Inventario de dones espirituales".

B. Experimente con tantos dones como sea posible

Usted no sabe si tiene un don hasta que lo pone a prueba. Algunos dones son difíciles de experimentar. Uno no se lanza desde un edificio alto para ver si tiene el don de los milagros. Otros dones, tales como el don del evangelismo, son fáciles de experimentar. Sólo el 10% de las personas tiene el don del evangelismo, pero en realidad sólo uno por ciento lo usa. Para descubrir si usted tiene el don del evangelismo, alístese en un programa de adiestramiento y sométalo a prueba. Si descubre que no tiene el don, retírese. Nadie lo va a tener en menos por eso, pues todos debemos experimentar con los distintos dones. Cuando descubra que tiene un don, siga probando. Dios puede haberlo bendecido con más de un don. Asimismo, a medida que use su don recibirá otros, así que vuelva a probar de cada cierto tiempo. Usted puede haberlo recibido mientras tanto.

C. Examine sus sentimientos

¿Tiene usted un sentido de satisfacción al hacerlo? Si usted siente total desagrado, esto es una señal bastante buena de que no tiene ese don. No significa esto que usted no pueda estar nervioso las primeras veces. Dios no nos pide que hagamos algo con lo que nos sintamos absolutamente miserables. A medida que use su don, el sentido de satisfacción puede aumentar y usted lo disfrutará más mientras más lo haga.

D. Evalúe su eficiencia

1. Los dones espirituales tienen un propósito. Cada uno está diseñado para cumplir un objetivo específico.

2. Si comienza a usar un don espiritual, asegúrese de ver resultados apropiados cuando lo use. Si no obtiene resultados, es posible que no tenga el don. Se debe tener cuidado aquí, porque algunas personas subestiman su eficiencia.
3. Consulte con otras personas para ver si piensan que usted es eficiente. Pida varias opiniones. No se menosprecie; piense en forma positiva. No se jacte, dé a Dios la gloria por el don que el Espíritu Santo le ha dado.
4. Espere confirmación del cuerpo. Recuerde que los dones no son para usarse en forma independiente, sino en el cuerpo. Usted forma parte de una organización total, el cuerpo de Cristo. Si usted tiene un don espiritual, estará en armonía con los demás. Otros cristianos reconocerán su don y le confirmarán que usted lo tiene. Si usted piensa que tiene un don pero nadie más en la iglesia concuerda en que usted lo tiene, dude de su evaluación al respecto.
5. Ore mucho al respecto. Dios le ayudará a descubrir su don. Busque con empeño la voluntad divina para saber cuál es su don espiritual.

*Mn wtewLe"o Los o~owes esp~r~t~.a des
cowsta wtewLewte a wte 12 'Ug lesí,a*

- A. Diferencia entre un principio teológico y un principio de método: el sacerdocio de todos los creyentes.

Método: forma de mantener los principios ante las personas. Esta es la parte que me retó. La gente olvida los sermones después de un tiempo, y olvida también el seminario de dones espirituales. ¿Cómo puede la gente nueva que entra estar constantemente consciente de que necesitan descubrir sus dones? La iglesia primitiva debe haber tenido alguna manera de asegurar que se recordara constantemente la doctrina de los dones espirituales. Creo que he hallado la manera en que lo hacían. Compartiéndolo, sólo sugiriendo que es una forma de mantenerlo ante la gente; es un método, no un principio.

- B. Éxodo 29:1-7

Ordenación de sacerdotes en el Antiguo Testamento; comparación de los sacerdotes del Antiguo Testamento con el sacerdocio de todos los creyentes del Nuevo Testamento. La razón por la cual se apartaba al sacerdote era para que pudiera ministrar en el oficio de sacerdote.

- C. Cuatro cosas que pasaban en la ordenación del sacerdote en el Antiguo Testamento.

1. El reconocimiento por parte de Aarón de un sacrificio hecho por sus pecados (Vs. 1-3)
2. Después de ofrecer el sacrificio - lavado en agua (vs. 1-3)
3. Vestido de nuevas ropas - vestiduras sacerdotales (vs. 5-6)
4. Cabeza ungida con aceite - ungido para el ministerio.

D. ¿Cómo llega a ser un cristiano un sacerdote para Dios?

1. Reconoce el sacrificio de Cristo por sus pecados
2. Bautizándose
3. Se viste de las nuevas vestiduras de Su justicia
4. Debe ser ungido u ordenado para el ministerio. Esta es la parte olvidada. No hacemos ni decimos nada acerca del ministerio como parte del bautismo, pero era práctica común de la iglesia primitiva el hacerlo.

E. Propósito de la ordenación

No impone poder. Reconocimiento por parte de la iglesia de que una persona tiene un llamado al ministerio.

F. ¿Reconoce la iglesia el llamado de cada persona al ministerio?

1. Hechos 13:2, 3 - Pablo y Bernabe ordenados para el ministerio como pastores mediante la imposición de manos. Este era el reconocimiento por parte de la iglesia de su llamado al ministerio.
2. 1 Timoteo 4:14 - Timoteo recibió un don espiritual como resultado de la imposición de manos.
3. Hebreos 6:2 - Imposición de manos- una de las doctrinas elementales de la iglesia- unida al bautismo.
4. Hechos 8:16,17 - Gente bautizada, luego se les impone las manos - reciben el Espíritu Santo.
5. Hechos 19:1-6 - Rebautizada en el Espíritu, luego se les impone las manos, y reciben los dones del Espíritu.
6. "Fueron bautizados entonces en el nombre de Jesús: 'y habiéndoles impuesto Pablo las manos', recibieron también el bautismo del Espíritu Santo, por el cual fueron capacitados para hablar los idiomas de otras naciones, y para profetizar. Así fueron habilitados para trabajar como misioneros en Efeso y en su vecindad, y también para salir a proclamar el Evangelio en Asia Menor" (*Hechos de los apóstoles*, p. 229).

Capítulo 6

Los dones mencionados en la Biblia

Varios dones se mencionan directamente en el Nuevo Testamento, mientras que otros dones se dan a entender o se alude a ellos. Algunos se repiten en las diferentes listas.

A. Dones mencionados directamente

Romanos 12

Profecía
Enseñanza
Servicio
Repartir
Liderato
Misericordia

1 Corintios 12

Profecía
Enseñanza
Servicio
Sabiduría
Conocimiento
Fe
Sanidad
Milagros
Discernimiento de espíritus
Lenguas
Interpretación de lenguas
Ayudas
Administración

Efesios 4

Profecía
Enseñanza
Apóstoles
Evangelistas
Pastores

Dones a los que se hace alusión

Texto

1 Corintios 7:7
1 Corintios 13:3
1 Corintios 13:3
1 Pedro 4:9
Hechos 8:5-8
Hechos 12:12
Romanos 11:13

Don

Celibato
Pobreza voluntaria
Martirio
Hospitalidad
Exorcismo
Oración intercesora
Misioneros



"No todos reciben los mismos dones, pero a cada siervo del Maestro se promete algún don del espíritu" (Lecciones prácticas de Cristo, p. 263).

(C) *numérico de la* *cordia*

spiritual *anza, C*

(C) *interno de la igl* *ortació*
on *o*
Repartic

D *la organizació* *Ayudas,*
la iglesia

2. D *lo con su esfe*

D *la iglesia unive* *s, Profeta*
-maestros

D *adecuados a u*
fa *como una igles* *Repartició*
ración

3. **De acuerdo con su función**

Ministerios de capacitación	Apóstoles, Profetas, Evangelistas, Pastores-maestros
Ministerios de "restauración" (Reavivamiento y renovación de la iglesia)	Misericordia, Fe, Servicio, Conocimiento

4. **Dones de liderazgo y dones de apoyo**

Dones de Liderazgo	Apostolado, Profecía, Evangelismo, Pastor, Enseñanza, Liderazgo
Dones de Apoyo	Sanidad, Milagros, Ayudas, Fe, Lenguas, Interpretación de lenguas, Misericordia, Conocimiento.
Grupos de dones	
Grupo de Apoyo	Hospitalidad, Ayudas, Servicio, Repartición, Misericordia, Oración intercesora
Grupo de Consejería	Discernimiento, Exhortación, Sabiduría.
Grupo de Enseñanza	Conocimiento, Enseñanza.
Grupo de Pastorado/ Evangelismo	Evangelismo, Pastor, Profecía, Misioneros, Apostolado
Grupo de Líderes	Liderato, Administración, Fe.
Grupo de Señales	Pobreza voluntaria, Martirio, Milagros, Sanidad, Exorcismo, Celibato, Lenguas, Interpretación de lenguas.

Capítulo 7

Cuestionario de dones espirituales

Esta guía para descubrir sus dones espirituales no debe considerarse una prueba. Las únicas respuestas "correctas" aquí son las respuestas honestas. Las respuestas que usted provea le ayudarán a hallar sus áreas de fortaleza dentro del reino del servicio cristiano.

Marque los puntos del ejercicio como sigue:

Circule 1 si la declaración es siempre falsa o no se aplica.

Circule 2 si la declaración es por lo general falsa.

Circule 3 si la declaración se divide en forma pareja entre cierto y falso.

Circule 4 si la declaración es por lo general cierta.

Circule 5 si la declaración es siempre cierta.

"He experimentado satisfactoriamente esta declaración en mi vida" o "Creo que tengo la habilidad para esto":

	Más falso			Más cierto	
1. Delego fácilmente responsabilidades importantes en otros.	1	2	3	4	5
2. Percibo claramente la diferencia entre la verdad y el error.	1	2	3	4	5
3. Conduzco a otros a decidirse por la salvación mediante la fe en Cristo.	1	2	3	4	5
4. Animo verbalmente a los vacilantes, preocupados o desanimados.	1	2	3	4	5
5. Creo que Dios cumplirá sus promesas a pesar de la evidencia circunstancial.	1	2	3	4	5
6. Administro bien el dinero para poder dar liberalmente a la obra del Señor.	1	2	3	4	5

7.	En el nombre del Señor, curo enfermedades.	1	2	3	4	5
8.	Asisto a los líderes principales para aliviarlos de su trabajo esencial.	1	2	3	4	5
9.	Proveo alimento y alojamiento gratuitamente a los necesitados.	1	2	3	4	5
10.	Cuando oro por otros, con frecuencia pierdo cuenta del tiempo.	1	2	3	4	5
11.	Tengo la habilidad de descubrir nuevas verdades por mí mismo.	1	2	3	4	5
12.	Persuado a otros a moverse a lograr objetivos bíblicos.	1	2	3	4	5
13.	Trabajo gustosamente con personas dejadas de lado por la mayoría.	1	2	3	4	5
14.	Me adapto fácilmente a una cultura diferente de la mía.	1	2	3	4	5
15.	Disfruto de la responsabilidad por el crecimiento espiritual de un grupo de cristianos.	1	2	3	4	5
16.	Disfruto de que me llamen para hacer trabajos especiales alrededor de la iglesia.	1	2	3	4	5
17.	Capacito a las personas para que aprendan verdades bíblicas en detalle.	1	2	3	4	5
18.	Aplico la verdad en forma efectiva en mi propia vida.	1	2	3	4	5
19.	Soy capaz de organizar ideas, gente, cosas y tiempo para un ministerio más efectivo.	1	2	3	4	5
20.	Juzgo bien entre lo que es malo y lo que es bueno.	1	2	3	4	5

21.	Comparto alegremente mi experiencia de cómo Cristo me trajo hasta El.	1	2	3	4	5
22.	Soy un instrumento para echar fuera a los complacientes y redirigir a los descarriados a enfrentar la realidad espiritual.	1	2	3	4	5
23.	Por lo general me entusiasmo más por el futuro que por el pasado.	1	2	3	4	5
24.	Doy cosas o dinero en forma liberal para la obra del Señor.	1	2	3	4	5
25.	En el nombre del Señor, sano a los que tienen desequilibrios emocionales.	1	2	3	4	5
26.	Sirvo de ujier o en la limpieza en un local relacionado con la iglesia.	1	2	3	4	5
27.	Proveo un refugio de gracia para los invitados.	1	2	3	4	5
28.	Tomo las peticiones de oración más seriamente de lo que parecen hacerlo otros cristianos.	1	2	3	4	5
29.	Tengo introspecciones de la verdad que brindan convicción a otros cristianos.	1	2	3	4	5
30.	Sé adonde voy y veo que otros cristianos me siguen.	1	2	3	4	5
31.	Ayudo a los que no lo merecen.	1	2	3	4	5
32.	Aprendo bien otros idiomas para ministrar a diferentes personas.	1	2	3	4	5
33.	Me doy a mí mismo sacrificadamente para bien de cristianos jóvenes o descarriados.	1	2	3	4	5
34.	Disfruto el trabajo rutinario en la iglesia que podría aburrir a otros.	1	2	3	4	5

35.	Explico claramente las enseñanzas de las Escrituras a otros.	1	2	3	4	5
36.	Disfruto el buscar soluciones a problemas complicados.	1	2	3	4	5
37.	Soy capaz de establecer metas y hacer planes efectivos para alcanzarlas.	1	2	3	4	5
38.	Tiendo a ver por debajo de lo superficial y cuestionar los motivos de las personas.	1	2	3	4	5
39.	Explico claramente las verdades bíblicas que señalan a la gente a Jesús como el Salvador.	1	2	3	4	5
40.	Desafío verbalmente a los que parecen espiritualmente apáticos.	1	2	3	4	5
41.	Confío en la presencia y el poder de Dios para lo imposible.	1	2	3	4	5
42.	Me siento profundamente conmovido cuando me confronto con necesidades financieras urgentes en la obra de Dios.	1	2	3	4	5
43.	En el nombre del Señor, trato exitosamente a los que están espiritualmente enfermos.	1	2	3	4	5
44.	Hago trabajo de mecanografía, archivo y registro de cómputos o de minutas para la obra del Señor.	1	2	3	4	5
45.	Tengo la habilidad de hacer que los extraños se sientan como en casa.	1	2	3	4	5
46.	La oración es uno de mis ejercicios espirituales favoritos.	1	2	3	4	5
47.	Adquiero y domino nuevos datos y principios de la verdad bíblica.	1	2	3	4	5

48.	Influyo en otros para que alcancen metas bíblicas.	1	2	3	4	5
49.	Visito hospitales o asilos y soy bendecido (a).	1	2	3	4	5
50.	Soy capaz de relacionarme bien con cristianos de razas, idiomas o culturas diferentes.	1	2	3	4	5
51.	Conozco íntimamente a las personas a quienes sirvo y guío, y soy bien conocido (a) por ellas.	1	2	3	4	5
52.	Siento satisfacción en hacer tareas humildes para la gloria de Dios.	1	2	3	4	5
53.	Hago que las verdades bíblicas difíciles sean comprensibles para otros.	1	2	3	4	5
54.	Selecciono entre varias alternativas bíblicas una opción que por lo general funciona.	1	2	3	4	5
55.	Soy capaz de dirigir a un grupo a tomar decisiones juntos.	1	2	3	4	5
56.	Reconozco en forma precisa qué don espiritual tiene y no tiene otro cristiano.	1	2	3	4	5
57.	Doy énfasis a un mensaje que es primordialmente el Evangelio de salvación.	1	2	3	4	5
58.	Soy capaz de aconsejar en forma efectiva a los confundidos, culpables o adictos.	1	2	3	4	5
59.	Estoy seguro (a) de que conozco la voluntad especial de Dios para el crecimiento futuro de su obra incluso cuando otros no lo están.	1	2	3	4	5
60.	Soy capaz de ganar mucho dinero para dar para la obra del Señor.	1	2	3	4	5

61.	Oro por los demás para que ocurran sanaciones.	1	2	3	4	5
62.	Distribuyo publicaciones y artículos del Evangelio en mi comunidad.	1	2	3	4	5
63.	Muestro una gentileza y un aprecio genuino por cada invitado.	1	2	3	4	5
64.	Dios responde consistentemente a mis oraciones en forma tangible.	1	2	3	4	5
65.	Estudio y leo mucho para aprender verdades bíblicas.	1	2	3	4	5
66.	Encamino a otros a través de sus dificultades en la obra del Señor.	1	2	3	4	5
67.	Llevo a los inválidos a dar una vuelta en el automóvil y los asisto en formas prácticas.	1	2	3	4	5
68.	Disfruto de la vida en un país extraño.	1	2	3	4	5
69.	Ayudo a los cristianos necesitados conduciéndolos a porciones pertinentes de la Biblia y orando con ellos.	1	2	3	4	5
70.	Estoy dispuesto (a) a recibir órdenes en vez de darlas.	1	2	3	4	5
71.	Comunico verdades bíblicas a otros, las cuales producen cambios en el conocimiento, las actitudes, los valores o la conducta.	1	2	3	4	5
72.	Cuando nomino a otros para puestos hago buenas elecciones.	1	2	3	4	5
73.	Soy capaz de reclutar cristianos y ponerlos a trabajar mediante el ejercicio de sus dones espirituales.	1	2	3	4	5

74.	Puedo ver a través de un farsante antes de que su falsedad sea claramente evidente.	1	2	3	4	5
75.	Busco continuamente a personas no creyentes para ganarlos para Cristo.	1	2	3	4	5
76.	Consuelo a los cristianos en sus aflicciones o sufrimientos.	1	2	3	4	5
77.	Confío en la fidelidad de Dios cuando todo parece oscuro.	1	2	3	4	5
78.	Estoy dispuesto (a) a mantener una norma más baja o a vivir para beneficiar la obra de Dios.	1	2	3	4	5
79.	Ayudo en forma efectiva a los de mente débil.	1	2	3	4	5
80.	Estoy feliz de ser un (a) ayudante de maestro en una clase bíblica.	1	2	3	4	5
81.	Disfruto tener extraños en mi casa.	1	2	3	4	5
82.	A veces me dedico a orar cuando probablemente debiera estar haciendo otras cosas.	1	2	3	4	5
83.	Soy capaz de distinguir datos claves e importantes de las Escrituras.	1	2	3	4	5
84.	Otros me siguen porque tengo conocimiento que contribuye a la edificación de mi iglesia.	1	2	3	4	5
85.	Hablo animadamente con los que se encuentran en prisión, o con la persona inválida solitaria.	1	2	3	4	5
86.	Tengo la habilidad de aprender idiomas extranjeros.	1	2	3	4	5

- | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|
| 87. | Soy capaz de restaurar a personas que han vagado lejos de su comunidad cristiana. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 88. | Disfruto cuando otros expresan una necesidad de ayuda. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 89. | Enseño a otros cristianos a ser discípulos más obedientes de Cristo. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 90. | Siento la presencia inusual de Dios cuando se debe tomar una decisión importante. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Hoja de evaluación de los dones espirituales

	Valor de las respuestas					Total	Don
Fila A	1	19	37	55	73		Administración
Fila B	2	20	38	56	74		Discernimiento
Fila C	3	21	39	57	75		Evangelista
Fila D	4	22	40	58	76		Exhortación
Fila E	5	23	41	59	77		Fe
Fila F	6	24	42	60	78		Repartición
Fila G	7	25	43	61	79		Sanidad
Fila H	8	26	44	62	80		Ayudas
Fila I	9	27	45	63	81		Hospitalidad
Fila J	10	28	46	64	82		Intercesión
Fila K	11	29	47	65	83		Conocimiento
Fila L	12	30	48	66	84		Liderazgo
Fila M	13	31	49	67	85		Misericordia
Fila N	14	32	50	68	86		Misionero
Fila O	15	33	51	69	87		Pastor
Fila P	16	34	52	70	88		Servicio
Fila Q	17	35	53	71	89		Maestro
Fila R	18	36	54	72	90		Sabiduría

Circule las tres puntuaciones más altas y esto le ayudará a determinar su área de servicio espiritual para Dios y su iglesia.

Ca~t~.~o g

~escri,~cí,owes c(e dos olowes esp~r~tu.a~es

Todos los inventarios de dones espirituales contienen descripciones y definiciones de los distintos dones. Estas descripciones y definiciones representan los esfuerzos de los autores por describir lo mejor que pueden cómo funcionan los distintos dones. Las descripciones que siguen se han tomado de C. Peter Wagner, *Your Spiritual Gifts Can Help Your Church Grow* [Sus dones espirituales pueden ayudara crecer a su iglesia]. Se incluyen aquí para su información y no representan necesariamente la última palabra en las descripciones ni en las definiciones.

Administración.

El don de administración es la habilidad especial que Dios da a determinados miembros del cuerpo de Cristo para comprender claramente las metas inmediatas y de largo alcance de una unidad particular del cuerpo de Cristo, y para diseñar y poner en ejecución planes efectivos para el logro de esas metas. 1 Cor. 12:28; Hechos 6:1-7; Hechos 27:11; Lucas 14:28-30; Tito 1:5.

Discernimiento de espíritus.

El don de discernimiento de espíritus es la habilidad especial que Dios da a determinados miembros del cuerpo de Cristo para saber con seguridad si determinado comportamiento que pretende ser de Dios es en realidad divino, humano o satánico. 1 Cor. 12:10; Hechos 5:1-11; Hechos 16:16-18; 1 Juan 4:1-6; Mateo 16:21-23.

Evangelista.

El don de evangelismo es la habilidad especial que Dios da a determinados miembros del cuerpo de Cristo para compartir el evangelio con los no creyentes en forma tal que los hombres y las mujeres llegan a ser discípulos de Jesús y miembros responsables del cuerpo de Cristo. Efesios 4:11-14; 2 Timoteo 4:5; Hechos 8:5,6; Hechos 8:26-40; Hechos 14:21; Hechos 21:8.

Exhortación.

El don de exhortación es la habilidad especial que Dios da a determinados miembros del cuerpo de Cristo para ministrar palabras de aliento, consuelo, ánimo y consejo a otros miembros del cuerpo en forma tal que estos se sientan ayudados y sanados. Romanos 12:8; 1 Timoteo 4:13; Hebreos 10:25; Hechos 14:22.

Fe.

El don de la fe es la habilidad especial que Dios da a determinados miembros del cuerpo de Cristo para discernir con confianza extraordinaria la voluntad y los propósitos de Dios para su obra. 1 Cor. 12:9; Hechos 11:22-24; Hechos 27:21-25; Hebreos 11; Romanos 4:18-21.

Repartición.

El don de repartición es la habilidad especial que Dios da a determinados miembros del cuerpo de Cristo para contribuir con sus recursos materiales a la obra del Señor con liberalidad y alegría. Romanos 12:8; 2 Cor. 8:1-7; 2 Cor. 9:2-8; Marcos 12:41-44.

Sanidad.

El don de sanidad es la habilidad especial que Dios da a determinados miembros del cuerpo de Cristo para servir de intermediarios humanos mediante los cuales le place a Dios curar enfermedades y restaurar la salud aparte del uso de medios naturales. 1 Cor. 12:9, 2 Hechos 3:1-10; Hechos 5:12-16; Hechos 9:32-35; Hechos 28:7-10.

Ayudas.

El don de ayudas es la habilidad especial que Dios da a determinados miembros del cuerpo de Cristo para invertir los talentos que tienen en el cuerpo, capacitando así a otros para aumentar la eficacia de sus propios dones espirituales. 1 Cor. 12:28; Romanos 16:1, Hechos 9:36; Lucas 8:2,3; Marcos 15:40, 41.

Hospitalidad.

El don de hospitalidad es la habilidad especial que Dios da a determinados miembros del cuerpo de Cristo para proveer una casa abierta y una cálida bienvenida a los que tienen necesidad de alimento y albergue. 1 Pedro 4:9; Romanos 12:9-13; Romanos 16:2 Hechos 6:14, 15; Hebreos 13:1,2.

Intercesión.

El don de intercesión es la habilidad especial que Dios da a determinados miembros del cuerpo de Cristo para orar durante periodos de tiempo extensos en forma regular, y recibir respuestas frecuentes y específicas a sus oraciones, en un grado mucho mayor del que espera del cristiano promedio. Santiago 5:14-16; 1 Timoteo 2:1,2; Colosenses 1:9-10 Colosenses 4:12, 13; Hechos 12:12; Lucas 22:41-44.

Conocimiento.

El don de conocimiento es la habilidad especial que Dios da a determinados miembros del cuerpo de Cristo para descubrir, acumular, analizar y aclarar información e ideas que son pertinentes al crecimiento y el bienestar del cuerpo. 1 Cor. 12:8; Hechos 5:11; Colosenses 2:2, 3; 2 Cor. 11:6.

Liderazgo.

El don de liderazgo es la habilidad especial que Dios da a determinados miembros del cuerpo de Cristo para fijar metas de acuerdo con el propósito de Dios para el futuro, y para comunicar estas metas a otros en forma tal que trabajen juntos en forma voluntaria y armoniosa para lograr esas metas para la gloria de Dios. 1 Timoteo 5:17; Hechos 7:10; Hechos 15:7-11; Romanos 12:8; Hebreos 13:17; Lucas 9:51.

Misericordia.

El don de misericordia es la habilidad especial que Dios da a determinados miembros del cuerpo de Cristo para sentir empatía y compasión genuinas por los individuos (tanto cristianos como incrédulos) que sufren de problemas físicos, mentales o emocionales que los perturban, y para traducir esa compasión en hechos realizados con alegría que reflejan el amor de Cristo y alivian el sufrimiento. Romanos 12:8; Marcos 9:41; Hechos 16:33, 34; Lucas 10:33-35; Mateo 20:29-34; Mateo 25:34-40; Hechos 11:28-30.

Misionero.

El don de misionero es la habilidad especial que Dios da a determinados miembros del cuerpo de Cristo para ministrar cualquier otro don espiritual que posean en una segunda cultura. 1 Cor. 9:19-23; Hechos 8:4; Hechos 13:2,3; Hechos 22:21; Romanos 10:15.

Pastor.

El don del pastorado es la habilidad especial que Dios da a determinados miembros del cuerpo de Cristo para asumir una responsabilidad personal a largo plazo por el bienestar espiritual de un grupo de creyentes. Efesios 4:11-14; 1 Timoteo 3:1-7; Juan 10:1-18; 1 Pedro 5:1-3.

Servicio.

El don de servicio es la habilidad especial que Dios da a determinados miembros del cuerpo de Cristo para identificar las necesidades insatisfechas implicadas en una tarea relacionada a la obra de Dios, y para hacer uso de los recursos disponibles para satisfacer esas necesidades y ayudar a lograr los resultados deseados. 2 Tim. 1:16-18; Romanos 12:7; Hechos 6:1-7; Tito 3:14; Galatas 6:2, 10.

Enseñanza.

El don de enseñanza es la habilidad especial que Dios da a determinados miembros del cuerpo de Cristo para comunicar información pertinente a la salud y el ministerio del cuerpo y sus miembros en forma tal que otros aprendan. 1 Cor. 12:28; Efesios 4:11-14; Romanos 12:7; Hechos 18:24-28; Hechos 20:20, 21.

Sabiduría.

El don de sabiduría es la habilidad especial que Dios da a determinados miembros del cuerpo de Cristo para conocer la mente del Espíritu Santo en forma tal que reciben discernimientos de cómo un conocimiento dado puede aplicarse mejor a las necesidades

específicas que surgen en el cuerpo de Cristo. 1 Cor. 2:1-13; 1 Cor. 12:8; Hechos 6:1-6; Santiago 1:5, 6; 2 Pedro 3:15, 16.

Cap ~/tv. lo-g

*La o(í, strí, bkc; óvb ~e Los olowes esp*Lrí, tu.aLes*

- A. Romanos 12:4-8; 1 Corintios 12:29, 30; Efesios 4:11
- B. Usted puede ayudar a su iglesia local con sus dones.
 - 1. Administración
 - a. Anciano
 - b. Junta de nombramientos
 - c. Director de Escuela Sabática
 - d. Oficinista de iglesia
 - e. Tesorero
 - 2. Discernimiento
 - a. Anciano
 - b. Junta de nombramientos
 - c. Comité de consejería laica de los pastores
 - d. Junta escolar
 - e. Comité de miembros
 - 3. Evangelismo
 - a. Líder de ministerios personales
 - b. Dar estudios bíblicos
 - c. Dirigir seminarios orientados hacia la Biblia
 - d. Plantar iglesias en áreas nuevas
 - e. Ministerios en las prisiones
 - f. Escuela Sabática filial (adultos)
 - g. Visitar a las visitas
 - h. Intereses en los métodos de seguimiento
 - 4. Exhortación
 - a. Visitación a hospitales
 - b. Visitación para alimentar a la iglesia
 - c. Ministerio en las prisiones
 - d. Consejería por teléfono
 - e. Líder de inversiones

- f. Consejería en un área específica (matrimonio, adolescentes, etc)
 - g. Líder de la recolección
 - h. Ministerios juveniles
- S. Fe
- a. Comité de construcción
 - b. Desarrollo de proyectos
 - c. Comité de nombramientos
 - d. Junta escolar
 - e. Comité de evangelismo
6. Repartición
- a. Comité de finanzas
 - b. Comité de ayuda a estudiantes
 - c. Líder de inversiones
 - d. Junta de servicios comunitarios
 - e. Comité de la recolección
 - f. Comité del fondo para los pobres
 - g. Comité misionero estudiantil
7. Ayudas
- a. Líder de servicios comunitarios
 - b. Sociedad Dorcas
 - c. Caballero Adventista
 - d. Diácono
 - e. Diaconisa
8. Hospitalidad
- a. Coordinador o líder de grupo de comidas de hospitalidad
 - b. Comité social
 - c. Saludador
 - d. Diácono/diaconisa
 - e. Ministerio de solteros
9. Intercesión
- a. Visitación a hospitales
 - b. Visitación para nutrir a la iglesia
 - c. Desarrollo de nuevos proyectos
 - d. Anciano
 - e. Líder de bando de oración
 - f. Intereses en los métodos de seguimiento

10. Conocimiento
 - a. Dar estudios bíblicos
 - b. Ayudar con seminarios
 - c. Escribir acerca de temas bíblicos
 - d. Pastor laico
 - e. Anciano

11. Liderazgo
 - a. Director general de la Escuela Sabática
 - b. Presidente de distintas juntas y comités
 - c. Pastor laico
 - d. Anciano
 - e. Director de diáconos o de diaconisas
 - f. Tesorero
 - g. Líder de ministerios juveniles

12. Misericordia
 - a. Comité de preparación para emergencias
 - b. Servicios comunitarios (Dorcas)
 - c. Comité del fondo para los pobres
 - d. Comité de ayuda a estudiantes
 - e. Consejería
 - f. Comidas sobre ruedas

13. Misionero
 - a. Comité de estudiantes misioneros
 - b. Comité de visitación
 - c. Ayuda a refugiados
 - d. Trabajo en la ciudad
 - e. Evangelismo multicultural

14. Pastor 4.0
 - a. Visitación para nutrir ala iglesia
 - b. Ministerio de solteros
 - c. Líder de grupos de estudio
 - d. Visitación a hospitales
 - e. Consejería
 - f. Comité social

15. Servicio
 - a. Diácono/diaconisa
 - b. Comité musical o participante musical
 - c. Comité de teléfono

- d. Comité de flores
- e. Bibliotecario de iglesia o bibliotecario de cintas de audio
- f. Comité audiovisual
- g. Encargado de limpieza/conserje
- h. Publicaciones/ relaciones públicas
- i. Comidas sobre ruedas
- j. Servicio comunitario
- k. Recolección

16. Maestro

- a. Líder de Escuela Sabática/ maestro {en cualquier división o nivel
- b. Conquistadores
- c. Líder de actividades juveniles
- d. Líder o maestro de Escuela Bíblica de Verano
- e. Líder o maestro de Escuela Sabática Filial
- f. Líder de estudios bíblicos

17. Sabiduría

- a. Presidente de la junta de iglesia
- b. Comité de miembros
- c. Anciano
- d. Consejería
- e. Miembro de la junta escolar

capítulo 10

cómo usar sus dones espirituales para desarrollar su propio ministerio

El Señor llama a cada cristiano a un ministerio o varios ministerios. Hace esto asignando dones espirituales a cada cristiano nacido de nuevo. Uno a más de estos dones serán una asignación permanente de toda la vida, y constituirán el ministerio principal al cual el Señor lo ha llamado a usted. Estos ministerios serán el enfoque principal de su discipulado.

Una vez usted conoce cuáles son sus dones, el próximo paso es desarrollarlos. Lo hace mediante el estudio, la asistencia a sesiones y seminarios de adiestramiento, y mediante el uso y la práctica. El Señor espera que cada cristiano "profesionalice" su ministerio y lo desarrolle al máximo de su capacidad.

Dado que este es un llamado personal que usted ha recibido del Señor, queda de parte suya poner su ministerio en práctica en forma regular. A través de su vida sus funciones principales en la iglesia deben ser compatibles con sus dones espirituales. Habrá veces en que las necesidades del Reino requieran que usted desempeñe un papel o una función que se sale de su ministerio regular o mezcla de dones, pero esta será una situación temporal. La mayor parte del tiempo usted funcionará dentro del contexto de sus dones espirituales primarios.

¡Una advertencia! El Señor lo llama a un ministerio para la gloria de Él, ¡no para la suya! Los dones espirituales son dados para el avance del Reino. Los mismos trabajan eficazmente sólo si usted los ha desarrollado, bajo la guía del Espíritu Santo, madurez espiritual y una personalidad adecuada. (Ver Gálatas 5:22, 23). Sólo porque usted conoce cuáles son sus dones, y tiene que desarrollar funciones en la iglesia que sean compatibles con esos dones, no otorga a persona alguna autoridad automática sobre otros, ni posición privilegiada alguna en la iglesia. De acuerdo con la Biblia, los dones espirituales hacen todo lo contrario. Producen unidad en la iglesia (ver Romanos 12:1-8).



Paso 1: Identifique sus dones espirituales

Su iglesia o asociación local puede proveerle un inventario de dones espirituales que ayudará a identificar sus dones.

Mis dones primarios son:

Mis dones secundarios son:



Paso 2: Clasifique sus dones

Paree sus dones con cualquiera o todas las tres áreas principales de la vida de la iglesia. Esto le dará una idea de dónde servirá usted la mayor parte del tiempo. Algunos dones se ajustan más a una categoría, dependiendo de la circunstancias y de las necesidades que satisfacen. Por ejemplo, el don de enseñanza puede ajustarse también al evangelismo, aunque se usa con más frecuencia en actividades de alimentación [espiritual]. Usted puede desear también usar una de las otras categorías enumeradas en las páginas 12 y 13 para considerar otras formas en que sus dones se pueden adaptar.

Dones numéricos. Estos dones tienen que ver principalmente con evangelismo y alcance.

- | | | | |
|--------------------------|--------------|--------------------------|---------------------------|
| <input type="checkbox"/> | Evangelismo | <input type="checkbox"/> | Lenguas |
| <input type="checkbox"/> | Milagros | <input type="checkbox"/> | Interpretación de lenguas |
| <input type="checkbox"/> | Sanidad | <input type="checkbox"/> | Pobreza voluntaria |
| <input type="checkbox"/> | Misericordia | <input type="checkbox"/> | Exorcismo |
| <input type="checkbox"/> | Hospitalidad | | |

Madurez. Estos son dones que tienen que ver con el crecimiento espiritual de la iglesia en santificación, espiritualidad, adiestramiento y desarrollo en el discipulado, etc.

- | | | | |
|--------------------------|--------------|--------------------------|----------------|
| <input type="checkbox"/> | Profecía | <input type="checkbox"/> | Exhortación |
| <input type="checkbox"/> | Enseñanza | <input type="checkbox"/> | Discernimiento |
| <input type="checkbox"/> | Pastor | <input type="checkbox"/> | Fe |
| <input type="checkbox"/> | Conocimiento | <input type="checkbox"/> | Intercesión |
| <input type="checkbox"/> | Sabiduría | | |

Orgánicos. Estos son dones que tienen que ver con la administración de la iglesia, la dirección corporativa, la administración financiera, el mantenimiento de la planta física, etc.

- | | | | |
|--------------------------|-------------|--------------------------|----------------|
| <input type="checkbox"/> | Liderazgo | <input type="checkbox"/> | Administración |
| <input type="checkbox"/> | Ayudas | <input type="checkbox"/> | Servicio |
| <input type="checkbox"/> | Repartición | | |



Paso 3: Defina sus funciones

¿Qué funciones, cargos o posiciones llenan sus dones en la estructura de iglesia tradicional?

¿Qué ministerios que no existen ahora en la estructura de iglesia tradicional pudiera usted iniciar?



Paso 4: Haga una lista de los ministerios por los que se ha decidido

Vea las páginas 23-26 donde aparece una lista de sugerencias de ministerios.



Paso 5: Identifique barreras

A veces hay barreras que se interponen en su ministerio, las cuales usted debe tomar en consideración. Las barreras pueden ser cosas tales como la falta de fondos, gente a la que no le gusta la idea, falta de espacio, falta de información, etc.

Enumere las barreras que usted crea que se puede encontrar mientras organiza su(s) ministerio(s).

¿Cómo afectarán estos ministerios el resto del programa de su iglesia? Enumere tanto los factores positivos como los negativos.



Paso 6: Teoría y estudio

Este es el punto en que usted necesita hacer algún tipo de investigación y recibir algún adiestramiento. Recuerde que el Señor espera resultados. Un ministerio de toda la vida necesita hacerse bien.

¿Qué necesitará usted para estudiar y aprender a practicar exitosamente su ministerio? Haga una lista de libros que debe leer, o seminarios a los que asistirá, etc., para aprender más acerca de cómo hacer su ministerio.



Paso 7: Recursos

Recursos que usted ya tiene. ¿Qué recursos conoce usted ya que lo ayudarán a desarrollar su ministerio? Haga una lista de materiales, lugares, fondos, etc., que están a la mano o disponibles.

Recursos que necesita. ¿Qué tipos de recursos necesitará buscar u obtener?

¿Cómo afectarán estos ministerios el resto del programa de su iglesia? Enumere tanto los factores positivos como los negativos.



Paso 6: Teoría y estudio

Este es el punto en que usted necesita hacer algún tipo de investigación y recibir algún adiestramiento. Recuerde que el Señor espera resultados. Un ministerio de toda la vida necesita hacerse bien.

¿Qué necesitará usted para estudiar y aprender a practicar exitosamente su ministerio? Haga una lista de libros que debe leer, o seminarios a los que asistirá, etc., para aprender más acerca de cómo hacer su ministerio.



Paso 7: Recursos

Recursos que usted ya tiene. ¿Qué recursos conoce usted ya que lo ayudarán a desarrollar su ministerio? Haga una lista de materiales, lugares, fondos, etc., que están a la mano o disponibles.

Recursos que necesita. ¿Qué tipos de recursos necesitará buscar u obtener?



Paso 8: Gente que le va a ayudar

Destrezas de personas. ¿Qué destrezas de personas necesitará para llevar a cabo este ministerio? Haga una lista de las destrezas que necesitará y las personas que puede reclutar que tengan esas destrezas.

Adiestramiento. ¿Qué tipo de adiestramiento necesitará la gente que trabaje con usted? Haga una lista del tipo de adiestramiento requerido y cómo y dónde se puede obtener.



Paso 9: Grupos de apoyo

¿Qué tipo de grupos de apoyo necesita usted para ayudarle a hacer de su ministerio un éxito? Patee los grupos de apoyo con su temperamento y sus recursos.

Apoyo para el temperamento. Busque algunas personas que equilibren su temperamento. Por ejemplo, si usted tiende a desanimarse fácilmente, busque a alguien que tenga el don de la fe y a alguien que tenga el don del pastorado para que formen parte de su grupo de apoyo.

Apoyo de recursos. ¿Qué tipo de apoyo en materia de recursos necesita usted? Por ejemplo, si a usted no le gusta estudiar e investigar, busque a alguien que haga esta parte del ministerio. En otro ejemplo, usted puede necesitar buscar a alguien que puede dar apoyo financiero a su ministerio.



Paso 10: Base de operaciones

¿Dónde estará su base de operaciones? ¿Su casa, la iglesia, etc.?



Paso 11: Plan de acción

¿Cómo comenzará usted su ministerio? ¿Con quién necesita hablar? ¿Qué autorizaciones necesitará?



Paso 12: Desarrolle una línea de tiempo para su ministerio

Escriba lo que usted espera lograr en su ministerio durante cada uno de los periodos de tiempo mencionados abajo.

Tres meses

Un año

**Largo
plazo**